PRO EMMEN

INTEGRITEITSCODE

JUNI 2017



INFO@PRO-EMMEN.NL

INLEIDING

Integriteitscode

Voor u ligt de Gedrags- en Integriteitscode zoals deze geldt voor Stichting Praktijkonderwijs Emmen en omgeving (PRO Emmen). Deze code is bedoeld voor alle personeelsleden van PRO Emmen en geeft aan hoe wij met elkaar en met anderen - leerlingen, ouders, externen - om willen gaan. Met deze code willen we een werk- en leerklimaat bevorderen waarin de kernwaarden van de PRO Emmen tot uitdrukking komen. Het is de kapstok voor de algemene en school specifieke regelingen die betrekking hebben op de omgang van personeelsleden met elkaar en anderen. De aanleiding voor het opstellen van deze nieuwe Gedrags- en Integriteitscode ligt in de "Code goed onderwijsbestuur VO", die is opgesteld door de VO-Raad. In deze code is expliciet vermeld dat elk bestuur dient te beschikken over een Integriteitscode. Doel van een integriteitscode is het bieden van een kader bij het interpreteren, beoordelen en afwegen van wel of niet aanvaardbaar gedrag. Door lid te zijn van de VO-raad onderschrijft PRO Emmen de Code goed onderwijsbestuur en dus ook de plicht om tot een integriteitscode te komen.

De Raad van Toezicht van de Stichting Praktijkonderwijs Emmen en omgeving besluit – gelet op richtlijn 9 van de "Code Goed Onderwijsbestuur VO" d.d. 4 juni 2015 – tot vaststelling van de onderstaande "Integriteitscode".

Emmen 5 juni 2017

Nico van Luik
Directeur/bestuurder
PRO Emmen

Artikel 1	Begripsbepalingen
Code:	De integriteitscode die door de Raad van Toezicht van de stichting is vastgesteld.
College ven Bestuur:	Het orgaan van de stichting dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent, bestaande uit de Directeur-Bestuurder.
Leerlingen:	De leerlingen van de scholen die door de stichting in stand worden gehouden.
Medewerker:	De personen die een dienstverband bij de stichting hebben of bij de stichting te werk zijn gesteld.
Raad van Toezicht:	Het orgaan van de stichting dat het intern toezicht uitoefent.
Statuten:	De statuten van de stichting van PRO Emmen.
Wet:	De Wet op het Voortgezet Onderwijs.

Artikel 2, reikwijdte integriteitscode
De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers en de leden van de Raad van Toezicht van de stichting.

Artikel 3, vaststelling en wijziging Code
Lid 1
De Raad van Toezicht stelt de Code vast. Alvorens tot vaststelling danwel wijziging van de Code te besluiten, stelt de Raad van Toezicht en de MR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling danwel wijziging uit te brengen.

Lid 2, evaluatie van de Code
De Raad van Toezicht evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de Code te wijzigen.

Lid 3, openbaarmaking van de Code
De Raad van Toezicht draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten de stichting toegankelijk is.

Artikel 4, Uitleg en toepassing Code
De Raad van Toezicht beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5, Kernwaarden integriteit
Binnen de stichting gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

Openheid
Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers en de leden van de Raad van Toezicht van de stichting zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

Betrouwbaarheid
Leerlingen, medewerkers en leden van de Raad van Toezicht van de stichting komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

Respect
Leerlingen, medewerkers, leden van de Raad van Toezicht van de stichting laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelswijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

Artikel 6, normen en waarden
Binnen de stichting gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:
- medewerkers dragen de binnen PRO Emmen geldende waarden en normen uit, om leerlingen optimaal voor te bereiden op de maatschappij;
- medewerkers respecteren ieders persoonlijke levenssfeer, culturele en religieuze achtergrond en onthouden zich van inmenging, zolang de grenzen van de binnen PRO Emmen geldende waarden en normen niet worden overschreden;
- medewerkers stimuleren het gesprek op scholen over het respecteren en waarderen van onderlinge verschillen, ook in achtergrond, cultuur en geloof.

Artikel 7, voorkomen belangenverstrengeling
Lid 1
Medewerkers van de stichting melden bij de Raad van Toezicht hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de stichting zakelijke relaties onderhoudt;
voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a- bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de stichting in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.
Lid 2
Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van de Raad van Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

Artikel 8, aannemen giften en geschenken
Lid 1
Geschenken en giften die medewerkers, de leden van de Raad van Toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de stichting.
Lid 2
In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van de Raad van Toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50,- vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt.
Lid 3
Medewerkers, de leden van de Raad van Toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingssituatie met de gever.

Artikel 9, nevenfuncties
Lid 1
Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting.

Lid 2
Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de stichting.
Lid 3
Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van de Raad van Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

Artikel 10, reizen, excursies en evenementen
Lid 1
Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de stichting.
Lid 2
Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken de Raad van Toezicht daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de stichting en de kosten.
Lid 3
In het geval een lid van de Raad van Toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De Raad van Toezicht beslist over het verzoek.

Artikel 11, gebruik van voorzieningen van de stichting
Lid 1
Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan de Raad van Toezicht aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen: een mobiele telefoon; een laptop.

Lid 2
De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

Lid 3
De Raad van Toezicht kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.

Lid 4
Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van de Raad van Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de Raad van Toezicht is afgesproken.

Artikel 12, melden (vermoeden) van misstanden
Voor het melden van het vermoeden van een misstand binnen PRO Emmen geldt de Klokkenluiders-regeling PRO Emmen. Het vermoeden wordt niet aan de pers en aan derden buiten de stichting gemeld.

Artikel 13, integriteitscommissie

Lid 1

De leden van de integriteitscommissie zoals beschreven in de klokkenluidersregeling van PRO Emmen, bedoeld in het tweede lid van dit artikel, dienen een vermoeden van een met de Code strijdige handeling te melden bij de integriteits-commissie.

Lid 2

De integriteitscommissie bestaat uit drie leden, waaronder een voorzitter, allen maken geen deel uit van de Raad van Toezicht en zijn niet werkzaam voor of bij de Raad van Toezicht.

Lid 3

De integriteitscommissie vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk aan de melder en de Raad van Toezicht mee.

Lid 4

De Raad van Toezicht stelt ten behoeve van de integriteitscommissie een reglement vast, waarin in ieder geval de samenstelling en werkwijze van de integriteitscommissie nader geregeld worden. Dit reglement is momenteel vastgelegd in de klokkenluidersregeling van PRO Emmen.